



ホームページ

2021.10.01  
 No. 035



Twitter

# 「ジョブローテーション」に名を借りた強制配転多発！

**人事権を濫用した強制配転では「働きがい」を感じる事は出来ない！  
 「社員・家族の幸福」を謳うなら「本人希望」を遵守すべきだ!!**



職場討議資料  
 2021年10月

JTSU  
 JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS UNION  
 JR東日本輸送サービス労働組合  
 八王子地本 JRP

**「鉄道業に相応しい制度とはどうあるべきか」を議論し  
 「安全で働きがい」の持てる労働環境を創り出そう！**

## はじめに **具体策**

- ① **不安解消と負担軽減を目的とした異動時期の明確化**
- ② **本人希望と適正を見極めた、柔軟な働き方の選択**
- ③ **ライフサイクル制度の遵守と技術継承・技能伝承が出来る体制づくり**

「はじめに」で述べたように、始まった「新たなジョブローテーション施策」により、社員の生活に与えた非人道的な強制配置転換が繰り返されています。「多様な経験に基づく成長」や「生活設計」といった本人希望に沿った異動はわずかであり、大半は本人希望と無関係な異動によるものです。会社は社員を「新たなジョブローテーション施策」から公募制異動やマイプロや委員会等による異動へと切り替えて、社員に「新たな働き方」を押し付けています。我々の求める「安全で働きがいのある職場」を創り、いかに効率的に利益をあげていくのみに構想されています。鉄道業は、安全・サービスレベルが向上し、「働きがい」「生きがい」を実感出来る体制づくりが求められています。2021年2月、八王子地本 JRP は「新たなジョブローテーション施策」の問題点について、毎月議論を積み重ねてきました。議論経過から会話の問題の背後要因にある「職場環境の問題」、「教育・技術継承・人材育成の問題」から「新たなジョブローテーション施策」で表れた問題点を抽出し、「新たなジョブローテーション施策」の問題解決に向け安全性・専門性・人間性の観点から、鉄道業に相応しい制度を実現するための提言をつくりだしてきました。

「八王子地本 JRP」開催状況

第1回	2月11日	八王子労政会館第6会議室
第2回	3月2、5日(分散開催)	八王子学園都市センター第2セミナー室
第3回	4月14、16日(分散開催)	八王子労政会館第5会議室
第4回	5月19日	武蔵野会館
第5回	6月25日	八王子労政会館第5会議室
第6回	7月25日	八王子生涯学習センター第7学習室
第7回	8月24日	八王子労政会館第5会議室
第8回	9月30日	八王子労政会館第6会議室

問題

「八王子地本ジョブローテーションプロジェクト」が「新たなジョブローテーション施策」の問題解決と鉄道業に相応しい制度実現に向けた提言をまとめました。

「働きがい」を創る。職場環境を改善し、社員に働きがいを感じさせる。安全・サービスレベルが向上し、「働きがい」「生きがい」を実感出来る体制づくりが求められています。

「新たな働き方」を押し付けています。我々の求める「安全で働きがいのある職場」を創り、いかに効率的に利益をあげていくのみに構想されています。鉄道業は、安全・サービスレベルが向上し、「働きがい」「生きがい」を実感出来る体制づくりが求められています。

**「八王子地本ジョブローテーションプロジェクト」が「新たなジョブローテーション施策」の問題解決と鉄道業に相応しい制度実現に向けた提言をまとめました！**

**職場討議資料を発売しました！**

**安全・サービスレベルが向上し、「働きがい」「生きがい」を実感出来る制度とはどうあるべきか、全組合員で議論を深めよう！**