



世論も私たちの頑張りを見ている

続・目先の情報に流されないで

事実気付く社員も

JR東日本会社の社長会見の記事を読んだYahoo! ユーザーのコメントは…

Yahoo! ニュースを見たユーザーからは…

業績反映式の賞与規程を採用しているみたいだが、役員は別にして駅員、乗務員はコロナのリスク最前線で働いてくれた社員。賞与の時期が間近に削減するのはかわいそうだ。

この状況で危険を冒して働いてる現場の社員に対して、感染リスクは高いけど給与は減らしますよでは割に合わないでしょう

役員報酬と一般社員のボーナスを同列に扱われてもね…
どんだけ空いてもきっちり電車走らせてるのはやはり立派。
現場より上が痛みを我慢しない。

役員100%返納して社員に平均額を配るべき！
部下や現場を思いやる気持ちが信頼の基礎だから。
大きな会社ほど覚悟を見せる事が必要！
役員という御輿を支えているのは誰？

役員報酬たった10%ごときで、どや顔されてもな。
90%カットするので、ボーナス減るけど一緒に頑張ろう、くらい言えんのかよ。
社員はコロナの中、命懸けで電車動かしてるんやぞ。
情けない経営陣だ。

たった10%減だけなのに偉そうに言うね！
50%でもおかしく無いでしょう！
社員は感染リスクの高い中で頑張っているのに役員が10%なんてよく恥ずかしく無いのかと思うよ！

前年の決算を受けて一般社員の今年の賞与が決まったんでしょう。
役員の減額は分かるが一般社員の賞与を減額するとはおかしい話。

…と、私たち働く仲間を労うコメントや、会社への批判的コメントが多数。
一方、組合員に限らず未加入者からはこんな声も。



役員報酬減額しても、俺たちのボーナス減額はおかしい。

このニュース、会社から聞いてないよ。満額求めるべきだよ！



世論や組合員などの声を聞く限り、今回の報道内容に違和感を覚える声がほとんどであり、いかに会社が私たち労働者を見ていないかがよく解ります。減収減益の事実は誰が見ても解りますが、それにとらわれて労働者へ還元しないことがあっていいのでしょうか？

**会社は世論や社員の声を聴き、
私たち働く全ての仲間を満額で労うべきだ！**