



SNS(X) 開設中！

@jtsue_yamanashi

2024.12.27 No.14

「甲府統括センター（運輸）で発生した複数社員への超過勤務未払いに対する緊急申し入れ」 団体交渉開催！（12月26日開催）

主な交渉のやり取り

（組合）

- ・今回起きた詳細を説明してほしい。
- ・今まではどのようにアップロードしたのか？再発防止策は？
- ・過去にも未払いが発生している。会社が（過去の未払いから）学んでいるとは到底思えない。未払いに気づける方法はなかったのか？
- ・職場の掲示では原因と対策が載っていたが、謝罪の言葉が一言もなかったため、載せるべきだ。掲示は駅職場にも掲出されているのか？
- ・4月1日から立川統括センターへ運輸事務が移管されたが、発足してから事象が発生しているため、各職場に事務を戻すべきだ。チェック機能が高まる。
- ・超過時間が正しく入力されているのか本人が確認できるようにするべきだ。不安の声も出ているため給与明細に具体的な超過時間も含めて見れるようにするべきだ。
- ・労働基準監督署に報告しているのか？
- ・現場では努力をしているが、限界がある。誰かが指摘されて気づくことは正しい労働管理とは言えない。今一度、施策を止めて考えていくことも必要だ。

（会社）

- ・現場管理者が立川統括センター運輸事務へ超勤整理簿のアップロードを失念したため。
- ・発覚前は当直が一人で行っていたが、事象発覚後は複数でチェックをしている。
- ・未払いをゼロにしたい。人間だから忘れてしまうことはあるが、徹底的に起きないように対策をする。
- ・運輸総括名の掲示で社員へ周知している。職場としての決意が記載されておりそれで充分。運輸内の問題なので駅に掲示はしない。
- ・各職場に事務を戻すことはない。現場管理者のアップロード失念が原因であり施策の問題ではない。
- ・社員がシステムを確認することはできないが、管理者に問い合わせれば可能。社員の不安解消は今後も管理者とコミュニケーションを図っていただきたい。明細については変更しない。
- ・支社では報告していない。各現場で判断している。
- ・支社として一概に決められないものがあるが、今回八王子支社管内で事象が起きたため、何かできないか本社と検討したい。今後このようなことが起きないようにしっかり対策する。

私たちが求めているものに対し、回答は認識一致が合わず**対立**！

申し入れの内容はこちらのQRコードからアクセスできます。➡



あってはならない未払いを再発させないために

会社は施策を見直すべきだ！

