

Hachioji MAIL NEWS



輸送サービス労組八王子地本



2024.11.20

No.062



2024年10月7日

No.007

JTSU-E 武蔵野運輸区分会

こんな話が耳に入ってきました。

とある職場の安全衛生委員会にて…

安衛委員「ある宿泊所は騒音とカビがひどく、
安眠できる環境ではありません」

現場長「それはよくないですね。調べてみます」

そして実際にその宿泊所に見に行ったのですが…

現場長「なんだこりゃ、こんなところじゃ私は寝られないなあ」

社員「えっ?!」

ちょっと待ってください、現場長!!

あなたの部下は、こうしている今日も騒音とカビが
ひどい寝室に寝るんですよ!!

その発言、

部下をその寝室に寝かせている上司として
適切なんですか?

健康経営はどこにいきました?

ジョブと一緒に他人事ですか?

休養の有無はそのまま列車の安全運行、

社員の健康に直結します!

現場長として良識ある職場運営をすべきです!!

ご自身が寝られないような環境なら、速やかに改善を
行うべきです!安全配慮義務に反しますよ!

劣悪な環境を眼前にしなが

「私は寝られない」と他人事

これまで現場長はどこ見て仕事を?

健全な職場運営は職場現実に則してこそ!
現場長は安全衛生委員会を正常に機能させ、
安心して働ける設備や環境の維持、改善を!