



ホームページ

2021.11.12
No. 068



Twitter

「究極の安全」は何処へ!? 乗務員を不安に陥れる添乗指導が行われる!

輸送サービス労組 (JTSU-E) 八王子運輸区分会情報紙

Bee Together

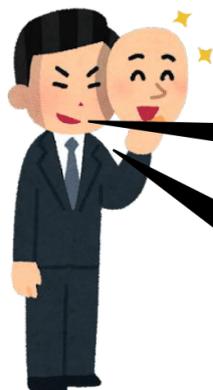
2021.11.06

分会Twitter



一部管理者の添乗中に異動調査されてませんか?

先日、私たちの働く職場で数名の組合員や社員が添乗に来た一部管理者に突然、異動希望について聞かれたそうです...



一部管理者

駅とか指令は希望していないの?

車掌で残りたいの?
ならE電はどう?

突然のことで「コミュニケーションなのか?」「次は私が転勤させられるのか?」と不安な思いを語ってくれました。私たちの職場は、現在提案されている八高・川越線のワンマン施策が進んでいる中で将来に不安を持つ仲間がたくさんいるのは事実です。なぜ会社は、本人の希望を面談で話しているのにこのような形で、希望を変える必要があるのでしょうか? 今回の事象は正規の添乗業務を行わず、繰り返される不当労働行為そのものです!

今後、秋の面談が控えている中、過去異動させられた多くの仲間は面談で、本人希望を優先するのではなく異動先を誘導するかのような質問に「将来的に〇〇の職場なら異動してもいいかな..」など、話したことでその異動先に実際に転勤した仲間が後悔と会社のやり方に不満を持っています。このような人事異動で私たちの職場の安全や働くモチベーションは保てるのでしょうか? 正常な企業運営を目指す私たちは、面談の在り方を正すべく、曖昧な希望を答えるのではなくしっかり本人希望を会社に伝えていきましょう!

**輸送サービス労組は仲間の不安を解消するために
寄り添い、断固不当労働行為は許しません!**

**不安や気掛かりな事があつたら輸送サービス労組まで相談して下さい!
不安を与えるマネジメントは、鉄道業にとって最悪のマネジメントだ!!**